

Согласовано:  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ А.В.Осипова  
«24» ноября 2020г.

Утверждаю:  
Директор  
\_\_\_\_\_ Л.П. Лихова  
«24» ноября 2020г.

**Список профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, по которым предоставляется компенсационная выплата**

№ п/п	Наименования рабочего места	Кол-во рабочих мест	Перечень факторов производственной среды, подлежащих оценки на рабочем месте.	Размер доплаты в % к окладу	Основание для выплаты
1	Повар	1	Микроклимат Световая среда Тяжесть трудового процесса	4 %	В соответствии с установленным порядком специальной оценки условий труда работника

Согласовано:  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ А.В.Осипова  
«24» ноября 2020г.

Утверждаю:  
Директор  
\_\_\_\_\_ Л.П. Лихова  
«24» ноября 2020г.

**Перечень должностей педагогических работников, по которым при оплате труда учитывается квалификационная категория за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием в случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности).**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении

	учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «технология»)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Согласовано:

Утверждаю:

Председатель ПК

Директор

\_\_\_\_\_ А.В.Осипова

\_\_\_\_\_ Л.П.Лихова

«24» ноября 2020г.

«24» ноября 2020г.

**НОРМЫ****бесплатной выдачи санитарной одежды, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты**

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Обоснование
1	Повар	Халат хлопчатобумажный Колпак <b>или</b> косынка хлопчатобумажные Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	3 3 1 2 до износа	Пункты 19.5 и 19.8 СанПиН 2.4.1.3049-13 Пункт 122 приложения к <a href="#">приказу</a> Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н
2	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий <b>или</b> Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 1 6 пар 12 пар	Пункт 171 приложения к <a href="#">приказу</a> Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н
3	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Плащ для защиты от воды <i>Зимой дополнительно:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 2 6 пар 1 на 2 года 1 на 2,5 года	Пункт 23 приложения к <a href="#">приказу</a> Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н

		на утепляющей прокладке Головной убор утепленный Белье нательное утепленное Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 на 2 года 2 компл. 3 пары	
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее <i>Зимой дополнительно:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском Головной убор утепленный	1  1 пара  6 пар  12 пар  до износа до износа до износа  1 на 2,5 года  1 на 2 года  1 на 2 года	Пункт 135 приложения к <a href="#">приказу</a> Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н
5	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1  6 пар	Пункт 32 приложения к <a href="#">приказу</a> Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н
6	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий <b>или</b> Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1  1 компл.  до износа  6 пар  2	Пункт 60 приложения к <a href="#">приказу</a> Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н

Согласовано:  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ А.В.Осипова  
«24» ноября 2020г.

Утверждаю:  
Директор  
\_\_\_\_\_ Л.П. Лихова  
«24» ноября 2020г.

**НОРМЫ**  
**бесплатной выдачи работникам смывающих**  
**и (или) обезвреживающих средств**

№ п/п	Профессия	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи в месяц
1	2	3	4	5
1	Повар	<u>Очищающие средства</u> 1. Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	1.Работы связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2	Завхоз			
3	Дворник			
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
5	Уборщик служебных помещений	<u>Защитные средства</u> 1. Средства гидрофобного действия (отталкивающие воду, сушащие кожу)	1.Работы с водными растворами, водой, дезинфицирующими средствами; работы выполняемые в резиновых перчатках	100 мл
6	Кухонный рабочий	<u>Очищающие средства</u> 2. Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук  <u>Регенерирующие, восстанавливающие средства</u> 3. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	2.Работы связанные с легкосмываемыми загрязнениями  3.Работы с водными растворами, водой, дезинфицирующими средствами; работы выполняемые в резиновых перчатках	200 г (мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)  100 мл

Согласовано:  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ А.В.Осипова  
«24» ноября 2020г.

Утверждаю:  
Директор  
\_\_\_\_\_ Л.П. Лихова  
«24» ноября 2020г.

**Соглашение**  
**по охране труда в МБОУ СОШ №6 имени А.Н.Дудникова станицы Андрюки**  
**на период действия коллективного договора**

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Кол-во	Стоимость работ (в рублях)	Срок выполнения	Ответственные за выполнение	Кол - во работников, которым будут улучшены условия труда
1	2	3	4	5	6	7
	Приобретение спецодежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты	По нормам	500 500 700	2021г. 2022г. 2023г.	Кладовщик	
	Приобретение аптечек для оказания первой помощи пострадавшим	1 1 1	180 200 200	2021г. 2022г. 2023г.	Директор Кладовщик	
	Обучение по охране труда руководителей и специалистов	1 1 1	2500р 2500 2500	2021г. 2022г. 2023г.	Директор	1 1 1
	Проведение периодического медицинского осмотра		37000 37000 37000	2021г. 2022г. 2023г.	Директор	

	Проведение специальной оценки условий труда	6 6 6	3200 3200 3200	2021г. 2022г. 2023г.	Директор	6 6 6
	Всего		130 380, 00	2021г. 2022г. 2023г.		





Согласовано:  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ А.В.Осипова  
«24» ноября 2020г.

Утверждаю:  
Директор  
\_\_\_\_\_ Л.П. Лихова  
«24» ноября 2020г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 имени А.Н. Дудникова станицы Андрюки муниципального образования Мостовский район (далее – образовательная организация).

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Педагогические работники учреждения, замещающие должности преподаватель – организатор ОБЖ, социальный педагог, педагог дополнительного образования дневной, педагог-психолог, логопед имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически

проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев.

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет).

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации.

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию не позднее, чем за 2 недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются, дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска (продолжительность длительного отпуска устанавливается по соглашению сторон).

Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

7. Длительный отпуск не может быть использован по частям.

8. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

9. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 2 недели (*указывается срок для предупреждения*), (заявление работника в письменном виде). При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

10. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

11. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

13. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

14. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательной организации.

15. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

16. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предьявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

17. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.